

На основу члана 33. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/05) закључује се следећи:

УГОВОР О РАДУ

1. Медицински факултет из Ниша, ул. Булевар др Зорана Ђинђића бр. 81 (у даљем тексту: послодавац), заснива радни однос са **Бојаном Миладиновић** (у даљем тексту: запослени), са пребивалиштем у Нишу, **VII степен стручне спреме** и распоређује је на радно место **асистента приправника за ужу научну област Фармација (предмет Броматологија)** на Медицинском факултету у Нишу, место рада Ниш.
2. Запослени заснива радни однос на одређено време у трајању од **4 (четири) године почев од 01.09.2005.године**
3. Запослени обавља наставни, научни и здравствени рад у складу са Законом о универзитету и Статутом факултета.
4. Послодавац може запосленом понудити измену уговорених услова рада у складу са Законом.
5. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да благовремено уплаћује одговарајуће доприносе у складу са законом.
6. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно, односно 40 часова недељно.
7. Запослени има право на одмор у току дневног рада -у трајању од 30 минута, дневни одмор у трајању од 12 часова непрекидно, недељни одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно, годишњи одмор за сваку календарску годину по правилу за време летњег школског распуста, као и плаћено и неплаћено одсуство у складу са законом, колективним уговором и општим актом Факултета.
8. Зарада запосленог утврђује се тако што се основица коју утврђује Влада Републике Србије (цена рада) помножи *кофицијентом 16,40*.
9. Зарада запосленог за обављени рад и време проведено на раду утврђује се на основу цене рада, коефицијента и других елемената утврђених у складу са законом, Уредбом Владе РС, колективним уговором и овим уговором.
10. Послодавац је дужан да организује рад којим се обезбеђује заштита живота и здравља запосленог у складу са законом и другим прописима.
Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
11. Послодавац је дужан да запосленом обезбеди накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад до 30 дана у складу са законом.
12. Послодавац је дужан да запосленом обезбеди накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини просечне зараде запосленог у претходна три месеца коју би запослени остварио да ради, за време одсуствовања на дан празника који је нерадан дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа.
Запослени има право на увећану зараду за прековремени рад, за рад ноћу, за рад на дане празника у којима се не ради, за сваку пуну годину радног стажа у складу са Законом, колективним Уговором и општим актом Факултета.
13. Зарада и накнада зараде се исплаћује запосленом у два дела и то: први део у првој половини текућег месеца за претходни месец, а други део зараде до краја текућег месеца за претходни месец.
14. Запослени је одговоран за штету коју је, на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње проузроковао послодавцу.
Постојање штете утврђује послодавац на предлог комисије која је дужна да саслуша запосленог.
15. Запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак с после, време проведено на службеном путу у земљи и иностранству, смештаја и исхране за рад и боравак на терену, исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора у складу са Законом, колективним уговором и општим актом Факултета.
16. Послодавац је дужан да исплати запосленом отпремнину при одласку у пензију, запосленом накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице а члановима уже породице у случају смрти запосленог и накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења у складу са Законом, колективним Уговором и општим актом Факултета.
17. Радни однос запосленом код послодавца престаје по сили Закона и независно од његове воље и воље послодавца у случајевима утврђеним Законом.
Радни однос запосленом може престати на основу писаног споразума послодавца и запосленог.

Запослени има право да послодавцу откаже Уговор о раду под условима предвиђеном Законом о раду.

18. Послодавац може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдан разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе послодавца.

Послодавац може запосленом да откаже уговор о раду ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе и ако не поштује радну дисциплину, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца.

19. Сагласно члану 179. став 1. тачка 2. Закона о раду запосленом престаје радни однос отказом овог уговора од стране послодавца ако учини следеће повреде радних обавеза:

- неблаговремено, несавесно, или немарно извршавање радних дужности и обавеза;
- одбијање запосленог да обавља послове на којима ради;
- злоупотреба положаја и прекорачење датог овлашћења;
- одавање пословне, службене или друге тајне утврђене општим актима послодавца;
- непријављивање повреде радне обавезе;
- неизвршавање одлуке органа послодавца;
- грубо или неуљудно понашање у току рада према руководиоцу, другом раднику или студенту;
- противправно присвајање имовине Факултета;
- недозвољено прибављање личне и материјалне користи;
- неоправдано изостајање са посла 5 (пет) радних дана узастопно;
- ометање и онемогућавање правилног функционисања Факултета предузимањем или пропуштањем радње.
- нарушавање угледа Факултета
- злоупотреба боловања
- физички напад, покушај физичког напада и претња физичким нападом, и туча
- ометање других запослених у раду
- давање нетачних података који су од значаја за доношење одлука од стране надлежних органа Факултета
- употреба опреме Факултета поверене запосленом у недозвољене сврхе
- оштећење и прикривање оштећења поверене опреме Факултета
- непридржавање мера заштите на раду
- причињавање материјалне штете Факултету намерно или из крајње непажње
- долазак на рад под дејством алкохола као и употреба алкохола за време рада
- закашњење на посао, одлазак са посла пре истека радног времена и одсуствовање у току радног времена без одобрења непосредног руководиоца
- понављање повреда на раду

20. Запослени који сматра да му је повређено неко право из радног односа може поднети декану захтев за образовање арбитраже ради решавања спорних питања.

Арбитража има три члана, од којих је по један представник страна у спору, а један арбитар кога стране у спору одреде споразумом из реда стручњака за област која је предмет спора.

Арбитража утврђује чињенично стање на основу поднетих доказа, саслушања страна у спору и других лица.

Арбитража је дужна да у року од 30 дана од дана образовања донесе одлуку о спорном питању.

Одлука арбитраже се сматра донетом ако за њу гласа већина од укупног броја чланова арбитраже.

21. Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим уговором, примењују одговарајуће одредбе закона.

22. Ако су неке одредбе овог уговора супротне закону, примењиваће се одговарајуће одредбе закона.

23. Свака од уговорних страна може отказати овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом.

24. Овај уговор је сачињен у 4 (четири) примерка, од којих један примерак задржава запослени, а три послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Bojana Mladinovic
Асист. приправник Бојана Миладиновић



ДЕКАН

МЕДИЦИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Milan Viskic
Проф. др Милан Вишњић